

# Vi er her endnu – og vi er blevet flere



AF

**Flemming Hansen**  
Formand, NNF Østjylland



OG

**Finn Grosen Madsen,**  
Næstformand, NNF Østjylland

**F**OR ET ÅR SIDEN blev Danmark corona-lukket første gang. Vi arbejder jo først og fremmest med fødevarer, og dem er der brug for hver dag. Vi er ikke gået ram forbi, men vi har som branche ikke været nær så hårdt ramt på beskæftigelsen som mange andre.

Vi er derimod ramt på den nære kontakt, som er af stor betydning i det faglige arbejde. Det daglige, faglige arbejde på arbejdspladserne har ændret karakter, men er fortsat på bedste vis under svære vilkår.

Det er meget længe siden, vore medlemmer har hørt fra deres afdeling. Det råder vi bod på med dette nyhedsbrev.

## 100 nye medlemmer

Status for NNF Østjylland er, at vi i dag er 3872 medlemmer – godt 100 flere end vi var, da COVID 19 ramte Danmark i marts 2020. I perioder har der nogle steder været direkte mangel på arbejdskraft, mens andre arbejdspladser har været nødt til at afskedige og/eller sende folk på fordeling. De nye medlemmer kan altså være enten helt nye i faget eller måske nogle "gamle", der har opdaget, at det selvfølgelig er bedst at være medlem af en rigtig fagforening – en af dem med overenskomsterne.

## Vi har travlt på nye måder

Vi ansatte i afdelingen er her endnu, og vi har travlt på en anden måde end vi plejer. Vi ser ikke så mange medlemmer på afdelingskontorerne, fordi meget må klares med telefonisk og/eller virtuel kontakt. Det er vi blevet ret gode til. Og så er corona-test som på resten af arbejdsmarkedet blevet en helt naturlig del af vores hverdag!

Vi har konstateret, at online-kurser for tillidsvalgte ikke kan erstatte de gode, gammeldags kurser, så vi glæder os, til tilstandene bliver normaliseret.

## Med i nye fællesskaber

Vi er blevet en del af nye lokale fællesskaber, siden vi holdt vores seneste ordinære generalforsamling for 2 år siden. Først blev LO og FTF jo slået sammen på landsplan til Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH. Det nåede vi inden corona-krisen. Men derefter kom arbejdet med at finde sammen lokalt.

Det er nu resulteret i FH-afdelinger i hele landet, i vores område FH Århus, FH Østjylland (Silkeborg, Randers, Favrskov og de to Djursland-kommuner), FH Horsens Hedensted og FH Trekanten (Vejle, Fredericia og Kolding Kommuner). Formanden sidder i forretningsudvalget i FH Århus, FH Østjylland og FH Horsens Hedensted, næstformanden er i FH Trekanten.

## Fælles fagforeningshus i Horsens

Kort efter nytår flyttede vi vores Horsens-kontor fra Fælledvej til Havnen. Her deler vi hus med 3F og FOA, og vi ser gerne flere fagforeninger rykke ind i Fagforeningshuset i Horsens. Der er plads til dem.

På havnen har vi ikke kun fået en god udsigt med næsten direkte udgang til et kommende havnebad. Vi har også fået rigtig fine faciliteter, nogle af dem fælles med kollegerne, som vi allerede nu – trods corona-begrænsninger – har stor glæde af at udveksle erfaringer og vende udfordringer med.

Planen var en stor indflytningsceremoni midt i januar. Det var selvfølgelig ikke muligt. Nu glæder vi os til at præsentere huset for både medlemmer, samarbejdspartnere og alle andre interesserede, når samvær igen bliver givet mere frit.



## Også flere medlemmer på landsplan



AF

**Jim Jensen**

Næstformand i NNF

Corona-krisen rammer forskelligt i de fire områder, NNF er sektioneret i: Butiksområdet, fødevarerindustrien, mejerierne og slagterierne. Men generelt er det gået langt bedre end frygtet, da pandemien ramte, og vi har i dag 500 flere medlemmer på landsplan, end vi havde for et år siden.

Den daglige og ugentlige konkrete kontakt med tillidsfolk og arbejdspladser fungerer sådan set udmærket. Det er let at sætte et digitalt Teams-møde op, og det er efterhånden enkelt at sætte i system.

## Savner den uformelle snak

Men der er ingen tvivl om, at nuancerne går tabt, når vi mødes på denne måde, og jeg oplever, at mange af vore tillidsfolk savner den faglige sparring, der kommer ud af fysiske møder med kolleger fra andre arbejdspladser. Sagt på en anden måde: De formelle dagsordener er lette nok at holde fast i. Men vi mangler allesammen i høj grad den uformelle snak. Jeg mærker det direkte som leder af et sekretariat på 21 medarbejdere. Vi sparer tid på de formelle, konkrete emner, men savner den dynamik, der opstår, når mennesker mødes rigtigt.

Når vi kan vende tilbage til normale tilstande, må vi tage det bedste med fra begge verdener – altså digitale møder om konkrete emner og fysisk og socialt samvær, når større emner og ideudvikling er på dagsordenen.

## Med skiftende A-kasse-regler



AF

**Marie Beck Jensen**

Forsikringschef, NNF

Det har bestemt ikke været noget nemt år, men når jeg ser tilbage, kunne det have været meget værre. I andre brancher har der jo været tusindvis af hjemsendelser, mens vi har oplevet, at beskæftigelsen næsten kunne fastholdes. Vi ligger normalt gennemsnitligt på 4,5 procent fuldtidsledige med de sæsonudsving, der er på nogle områder. Da det var værst i sommeren 2020, var procenten næsten oppe på 6,5. Nu er den tilbage på normalen.

### 10 dage senere: Ny regel

Men eftersom mange arbejdsgivere har benyttet sig af mulighederne for arbejdsfordeling, har en del flere personer end normalt måttet i kontakt med A-kassen det forløbne år. Jeg føler, at vores medlemmer har taget det med det rette samfundssind, når de i perioder har mistet indtægt og goder. Eftersom vi – ligesom alle andre – frygtede det værste, så mener jeg, vi og vore medlemmer er sluppet forholdsvis godt gennem et år med corona.

Vi har dog haft mange udfordringer undervejs, blandt andet fordi reglerne om compensation og arbejdsfordeling er blevet ændret adskillige gange med kort varsel. Derfor er det ikke sikkert, at Poul, som sendes på arbejdsfordeling den 5. januar, har de samme betingelser som Jens, der kommer på arbejdsfordeling 15. januar. Det er virkelig med at være omstillingsparat hver eneste dag.

Selv om vi forsat arbejder hjemmefra, så er det muligt at få en samtale med os eller jobcenteret. Vi klarer det som udgangspunkt på telefonen, men mødes også med medlemmerne efter aftale, når situationen gør det fysiske møde nødvendigt. Og selvfølgelig under de fornødne Corona-restriktioner. Uddannelse og opkvalificering af vores ledige medlemmer er også forsat mulig, men som så meget andet, så fungerer det bedst, når det er muligt at gennemføre fysisk.

## Når kollegerne bliver fyret



AF

**Carsten Nørgaard**

Tillidsmand på Lantmännen Unibake, Hatting

For et år siden var vi 80 i produktionen. Men så forsvandt salget af bake off til hoteller, kursuscentre og krydstogtskibe. I første omgang blev 14 kolleger sendt hjem med lønkomensation, og resten kom på fordeling. De 14 nåede at komme tilbage en kort tid, men det gjorde kunderne jo ikke. Så i dag er vi ca. 65 til en produktion, som forhåbentlig kommer op i omdrejninger, når vi alle er vaccineret mod coronaen.

Det er klart sjovere at være tillidsmand, når det går godt og nye medarbejdere kommer til, end det er, når folk skal afskediges. Heldigvis er jeg på en virksomhed, hvor den danske model virker. Så da krisen kom, mødtes jeg sammen med folk fra A-kassen og fra fagforeningen med firmaets ledelse for at finde ud af, hvordan vi bedst kunne komme gennem den triste proces. Trist var det, men jeg synes, det gik OK.

### Tilbage til virkeligheden

Jeg er glad for, at jeg har en del års erfaring i arbejdslivet og som tillidsmand i denne krisetid. Det må være rigtig svært at være ny tillidsmand, dels på grund af selve krisen, dels fordi det digitale møder ikke kan erstatte det at mødes i virkeligheden. A-kasse og fagforening gør det godt, men jeg savner i høj grad mit sædvanlige, faglige netværk og glæder mig til, at vi igen kan mødes noget mere ansigt til ansigt.

Og så glæder jeg mig, til Lantmännen Unibake får sine mistede bake off-kunder tilbage, herhjemme og i udlandet. Hoteller og kursuscentre skal nok komme i gang. Men jeg kan godt tvivle på, at salget til krydstogtbranchen når samme højder som før coronaen.

## Et år med pæn fremgang



AF

**Henrik Redmond**

Tillidsmand, Danish Crown Foods Vejle

Der er brug for konserves i krisetider. Sådan har det også været, siden coronaen ramte Danmark. Danish Crown Foods Vejle, der fremstiller kødkonserves, har på et år øget medarbejderstaben fra ca. 300 til ca. 350. Alene siden 1. januar er der kommet 12 nye kolleger til. Frygten for en nedgang på grund af Brexit er vendt til optimisme, blandt andet fordi nye store ordrer fra USA er kommet til i løbet af året.

Men det daglige arbejde som tillidsmand har været noget anderledes end sædvanligt. Inden for Danish Crown-koncernen har vi tradition for mange tillidsmandsmøder, og det er ikke det bedste, når de holdes digitalt på Teams.

Det er svært at følge med og umuligt at afkode ansigts- og kropssprog. For mange ting går tabt, selv om Teams kan være praktisk og tidsbesparende. Jeg er også med i Danish Crown Foods bestyrelse, og her kan det være endnu sværere at få det hele med via pc'en, da det ind imellem er meget tunge emner, vi drøfter. Her foretrækker jeg klart fysisk tilstedeværelse.

### **Ingen smitte på fabrikken**

Så er der jo hverdagen på fabrikken. Med test to gange om ugen. Med mundbind. Med en kantine, hvor der kun må være 20 ad gangen.

At vi helt har undgået at få corona ind på fabrikken, understreger vel, at medarbejderne har forstået budskabet og været rigtig gode til at rette sig efter reglerne. Vi har haft to medarbejdere, som har forsømt arbejdet på grund af corona, men det har været fordi familiemedlemmer blev testet positive, så de måtte blive hjemme i karantæne.

## **Generalforsamling og kongres**



**AF**

**Flemming Hansen**

Formand, NNF Østjylland



**OG**

**Finn Grosen Madsen,**

Næstformand, NNF Østjylland

Og så er det tid at se fremad.

Vi har sat krydser i kalenderen 7. august 2021, da vi har planlagt at holde afdelingsgeneralforsamling, og 23.-26. september 2021, da vi håber (regner med) at kunne holde den kongres, der måtte udskydes sidste år.

Vi er – takket være et godt samarbejde mellem medlemmer, tillidsvalgte, fagforening og A-kasse – sluppet nogenlunde helskindet gennem et udfordrende år. Vi er overbevist om, at det gode samarbejde fortsætter, og vi synes, vi kan begynde at se lys for enden af en lang tunnel.

I det forløbne år er der talt meget om frontmedarbejdere og samfundssind. Vi vil meget gerne sige en stor tak til vore medlemmer her i Fødevareforbundet NNF Østjylland, for vi synes, at I har vist jer omstillingsparate og udvist samfundssind i en svær tid.

Og det skal da ikke være nogen hemmelighed, at vi glæder os til at mødes meget mere rent fysisk med både tillidsvalgte og medlemmer. Møder på telefonen og på Teams kan være meget praktiske, men vi trænger til at se hinanden direkte i øjnene – og dårlige vittigheder gør sig altså også bedre i virkeligheden end via pc'en!