

Substans

2/2017

Østjylland

f
NN
F
Fødevarer
forbundet
NNF
Østjylland

**Unge talenter
til forbundet**

OK 2017:

**Sådan kommer
vi videre**

**Høj pensionsalder
kræver bedre rammer**

Tilbagetrækningsalderen er stadig for høj

Da det i slutningen af maj endelig gik op for Lars Løkke Rasmussen, at der ikke var flertal på Christiansborg for en hurtigere stigning af pensionsalderen, kom det nogle steder til at lyde som om, at problemet med en senere tilbagetrækning er løst.

Men det er det på ingen måde.

Der er ingen tvivl om, at Løkkes drøm om at fremrykke pensionsalderen til 67,5 år allerede i 2025 var helt vanvittig. Men at lade pensionsalderen stige fra 2030 i stedet, gør jo ikke sagen bedre. Uanset hvornår det bliver indført, så kan fødevarearbejdere ikke holde til at blive på arbejdsmarkedet til de bliver langt over 70 år. Det kan de ikke i 2025, eller 2030 eller 2040.

Mange af vores medlemmer er allerede slidt ned af hårdt arbejde, når de nærmer sig 60. Nogle allerede længe inden, andre mærker først de mange års hårde slid senere, men ingen kan klare at stå over 40 år på en slagterkæde, et pakkebånd eller ved et æltebord uden at mærke det på kroppen.

Derfor skal vi fortsætte med at fortælle politikerne, at der er behov for en anden måde at tænke tilbagetrækningsalder på. Vi må ikke lade os lulle i søvn af den midlertidige sejr, som fagbevægelsen, Socialdemokratiet og Dansk Folkeparti fik over regeringen.

Vi, der knokler for Danmark, har krav på en retfærdig tilbagetrækning.

”

Vi må ikke lade os lulle i søvn af den midlertidige sejr, som fagbevægelsen, Socialdemokratiet og Dansk Folkeparti fik over regeringen.

FLEMMING HANSEN



Af **Flemming Hansen**, afdelingsformand Fødevareforbundet NNF Østjylland.

Næstformand efterlyser mod

Næstformand i Fødevareforbundet NNF Østjylland Finn G. Madsen er skeptisk over for udsigten til højere pensionsalder for medlemmerne

AF JENS KISKE / FOTO: SIMON JEPPESEN

I dag er mange af Fødevareforbundet NNF's medlemmer allerede så nedslidte, at kampen handler om at nå efterlønnen. Det sker ofte på lægens nåde, mener Finn G. Madsen, næstformand i Fødevareforbundet NNF Østjylland, der ikke ser for lyst på fremtiden, når det gælder tilbagetrækning og højere pensionsalder.

- Det tyder ikke på at blive bedre fremover, og i dag sættes tempoet yderligere op mange steder, hvilket går hårdt ud over vores medlemmer. Med en efterløn som snart bliver udfaset, og udsigten til først at kunne forlade arbejdsmarkedet i en alder af 72 år, bliver det helt umuligt for mange af vores medlemmer at nå dertil, siger han.

Kræver vilje

Bekymringen kom også til udtryk på afdelingens seneste generalforsamling i foråret, hvor man blandt andet talte om udfordringen med at beholde medlemmerne på arbejdsmarkedet i en branche med så hårdt fysisk arbejde som vores, og med så mange års udsigt til pensionen.

- Det kræver vilje fra både politikerne og virksomhedernes side at skabe rammerne, så vores medlemmer kan holde til så mange år endnu på deres arbejdspladser, mener Finn G. Madsen. ■



Finn G. Madsen
Næstformand i
Fødevareforbundet
NNF Østjylland

Finn G. Madsen fortæller om bekymringen på den seneste generalforsamling over den senere tilbagetrækningsalder.



Hvordan kommer vi videre?

Vi har stillet to tillidsrepræsentanter spørgsmålet: Hvordan kommer vi videre efter OK 2017?

AF EMILIA MARIA VAN GILSE / FOTO: RUNE EVENSEN OG HENRIK BJERG



Morten Rasmussen

Tillidsrepræsentant, Carletti

Sammenkædningsreglerne har spillet fallit. Hvert forbund bør stemme for sig selv. Den samfundsmæssige effekt af en eventuel konflikt bliver muligvis mindre, men vi vil stå meget stærkere ved forhandlingerne, hvis arbejdsgiverne ved, at de kan risikere at stå med en strejkeramt virksomhed i flere uger. Det behøver de reelt ikke frygte i dag, og de kan derfor bare sidde ved forhandlingsbordet og fise husleje af. De får det alligevel, som de vil have det.

Internt skal vi også tænke anderledes. Danish Crown har alt for meget magt under forhandlingerne. Fordi Tulip-virksomhederne [red. der er ejet af Danish Crown], hører under det fødevarerindustrielle område, styrer Danish Crown både slagterindustri- og de fødevarerindustrielle forhandlinger. Vi skal have isoleret Danish Crown, så de øvrige forædlingsvirksomheder og fødevarerindustrielle virksomheder kan komme i reelle forhandlinger og nå et resultat. Det må også være i arbejdsgivernes interesse. De må være lige så trætte af Danish Crown som os andre. Jeg tror vi kunne have fået en fornuftig aftale, hvis det ikke havde været for Danish Crown.



Klaus Olesen

Fællestillidsrepræsentant, Danish Crown Horsens

Vi skal lære af OK 2017. I år var det os, der tabte afstemningen på grund af sammenkædningsreglerne. I 2020 kan det være modsat; vi får et godt forlig, og trumfer andre nej-stemmere. Det er en uholdbar model vi har, og den må vi ændre. Jeg tror ikke, at vi kommer derhen, hvor vi stemmer alene. Men vi må se os om efter nogen, der ligner os, og så stemme sammen med dem. Det kan f.eks. være andre med hårdt fysisk arbejde. Hellere stemme sammen med dem, end med kontorfolk.

Og så skal vi stoppe mudderkastningen.

Jeg tror, at de fleste forhandlere har forstået, at vi ikke er tilfredse med forløbet omkring OK 2017. Men grunden til, vi havnede i den trælse situation, var fordi arbejdsgiverne ikke ville noget som helst ved forhandlingsbordet. Det er dem, vi skal kæmpe imod – ikke hinanden. Vi skal bruge tiden mod 2020 til at tvinge arbejdsgiverne til at ville forhandle med os. De skal ikke igen kunne læne sig tilbage med armene over kors og gå efter et sammenbrud.

Nyt liv til fagforeningen

To unge kvinder er seneste skud på stammen i Fødevarerforbundet NNF's ambition om at inddrage nogle flere unge talenter der kan sikre fagforeningens fremtid når generationsskiftet en dag kommer.

AF JENS KISKE / FOTO: SIMON JEPPESEN

Det er et friskt pust, der træder ind ad døren i Fødevarerforbundet NNF's lokaler i Horsens, da Lisette Riis Hansen på 29 år og Paulina Vinther på 26 år kommer ind. Begge er de tarmrensere på Danish Crown i Horsens, og begge er de fagligt aktive. Lige hvad der er brug for i dag, hvor interessen for faglig aktivitet ikke er øverst på mange af de unges dagsorden. De to unge kvinder blev begge nysgerrige, da tillidsmanden prikkede lidt til dem og spurgte, om ikke det var noget for dem at komme med i et introprogram for unge.

- Jeg tænkte umiddelbart, hvorfor ikke prøve at få lidt mere at vide om, hvad fagforeningen egentlig står for. Det var

ikke meget, jeg vidste, da jeg begyndte på slagteriet, og jeg syntes faktisk, at det var meget interessant at få lidt mere viden om det, fortæller Lisette.

Studiekreds og rejser

Paulinas historie er den samme, hun deltog også i introprogrammet, og herefter var de begge heldige at blive inviteret med på en tur til Bruxelles med LO (fagforeningerne på tværs), hvor de også kom i en studiekreds med fagligt aktive medlemmer under LO som forberedelse til turen.

Hun syntes, det var spændende at se, hvordan det foregår dernede, og hvordan Danmark passer ind der. På vejen derned var de forbi Tyskland og se på arbejdsforholdene.

- Det er nærmest en slags skræmmemodel, og der er ikke så mange unge, der ved noget særligt om fagforeningen, og så er det svært at tage stilling. Jeg ved, at der snakkes om at tilbyde introkurser til flere medlemmer, og jeg synes, alle burde takke ja, hvis de får tilbuddet. Ikke fordi at de vil være fagligt aktive, men for at lære om fagforeningen, den danske model, og hvordan systemet hænger sammen, siger Paulina som gerne deler sin nye viden fremover.

Vigtigt med aktivitet i fremtiden

Den faglige aktivitet fortsætter også i fremtiden for Lisette, der allerede i dag

taler om faglige emner med en masse af kollegerne på slagteriet, og mange er nysgerrige og vil gerne høre om, hvad det er, de laver på kurset, siger hun. Det er lige præcis pointen med arbejdet, siger Flemming Hansen, formand for Fødevarerforbundet NNF Østjylland:

- Det er en anerkendelse af den fremadrettede udfordring, vi har i det faglige arbejde. Det er derfor, vi gør en indsats, med introkurserne og undervisningen i den danske model. Så er det jo dejligt, at vi har fået nogen, som synes, at det er interessant. Det gør, at vi vil styrke indsatsen fremover og forsøge at fastholde dem, der viser interesse. ■

”

Jeg tænkte umiddelbart, hvorfor ikke prøve at få lidt mere at vide om, hvad fagforeningen egentlig står for. Det var ikke meget, jeg vidste

LISETTE RIIS HANSEN

Lisette og Paulina mener, at det er vigtigt, at de unge får at vide, hvad fagforeningen står for, og hvorfor den er vigtig for dem.

UNGDOMSINTRO

Introduktionsprogram ved Fødevarerforbundet NNF, hvor man hører om fagforeningen - hvorfor er en fagforening vigtig, hvad gør fagforeningen nu - og før i tiden - og hvad er forskellen på de rigtige og de gule m.m.? Desuden er der et kursus i den danske model.



PAULINA

- 26 år
- Tarmreenser på Danish Crown i Horsens i cirka tre år
- Bor i Horsens
- Med i Fødevarerforbundet NNF's introprogram



LISETTE RIIS HANSEN

- 29 år
- Tarmreenser på Danish Crown i Horsens i cirka tre år
- Bor i Horsens
- Med i Fødevarerforbundet NNF's introprogram